

Отчет о работе первичной профсоюзной организации БУЗ УР «УРЦ СПИД и ИЗ» в 2016 году

Профком первичной профсоюзной организации Центра представлен выборный актив членов профсоюза и состоит из председателя, его заместителя и уполномоченного по охране труда.

В прошедшем 2016 году численность членов профсоюза была 22 человека, что составило 11,5% от числа всех работающих в Центре. Количество неизменилось в сравнении с 2015 годом. Для сравнения – средний процент численности по ЛПУ УР составил более 53 %.

В 2016 году представители Профкома вошли в состав 4-х комиссий Центра:

1. Комиссия по аттестации рабочих мест, и специальной оценки условий труда;
2. Комиссия по решению трудовых споров;
3. Тарификационная комиссия;
4. Комиссия по охране труда.

Работа проводилась во всех комиссиях, кроме комиссии по решению трудовых споров, в связи с тем, что в прошедшем году письменных обращений в комиссию не было.

Как вы знаете, в 2016 году завершилось действие коллективного договора. Поэтому основной задачей Профкома в 2016 году было мониторинг соблюдения основных разделов и приложений этого договора, а также заключение после принятия на общем собрании.

В связи с этим хотелось бы остановиться на выполнении трех основных разделов коллективного договора.

Обязательства по развитию структурных подразделений Центра

Отмечается:

- плановый, системный подход к оснащению рабочих кабинетов, приобретение лекарственных средств и расходных материалов по госзакупкам согласно поданным заявкам;
- оснащение компьютерной техникой рабочих мест, текущий ремонт в структурных подразделениях и зональных центрах;
- внедрение электронного документооборота между структурными отделениями Центра.

Оплата труда

- задержек выплат зарплат не было, выплаты в сроки, обозначенные в коллективном договоре и в полном объеме;
- увеличение зарплат происходит поэтапно согласно «дорожной карте», принятой постановлением правительства УР;
- с декабря 2016 года у части коллектива произошли изменения в системе начисления зарплат;
- в 2016 году в ноябре и декабре производилась выплата премий (по итогам года), а также всем членам профсоюза выплачивались премии и поощрения к праздникам.

В 2016 году профсоюзом была выдана беспроцентная возвратная помощь сроком на 8 месяцев в размере 80.000 рублей, получили 2 человека.

Охрана труда:

Проводятся медицинские осмотры сотрудников Центра, вакцинирование персонала согласно национального календаря прививок.

Вопросы по специальной оценке условий труда. Есть рабочие места где еще не проведена специальная оценка условий труда, это в связи с ремонтом в здании вакцинопрофилактики и появлением новых рабочих мест (бухгалтерия).

По результатам уже проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах по вредным условиям труда производятся компенсационные выплаты в денежном эквиваленте (в связи с заменой выдачи молока) и также предоставляется дополнительный отпуск.

Заключение

В целом, проводя анализ реализации коллективного договора за отчетный период, считаю необходимым отметить, что нарушений выполнения его условий за 2016 год **не выявлено.**